

Braille Without Borders

Kwartaal Bericht 3 - 2012

Kanthari, Kerala

Hongaarse vuurdans

De lichten gaan uit, het ruikt naar kerosine. Ongeveer 30 van de 600 toeschouwers beginnen te applaudisseren. De rest van het publiek wacht in stilte op dat, wat in de lokale kranten als een spektakel was aangekondigd: "Een blinde Fire-spinner uit Europa!" Tamas komt het podium op en het gejuich neemt toe. De muziek die hij gekozen heeft begint met veel gesis en ritmisch vinger klikken. In kerosine doordrenkte ballen worden in vuur en vlam gezet en de voorstelling begint. Plotseling dooft het vuur van een van de ballen, maar omdat Tamas blind is, merkt hij dit niet. De ballen, die aan een koord zijn bevestigd, draaien in grote snelheid rond zijn lichaam en hoofd. Karthik, zijn assistent probeert Tamas te stoppen, maar de muziek is nu zo luid dat er slechts een oplossing is. Karthik stort zich in de swingende koorden en loopt het risico om zelf in vuur en vlam te geraken. Het lukt hem echter om Tamas te stoppen en Karthik ontsteekt de tweede bal. Tamas laat nu al zijn kunnen zien. Zie meer op de volgende video;

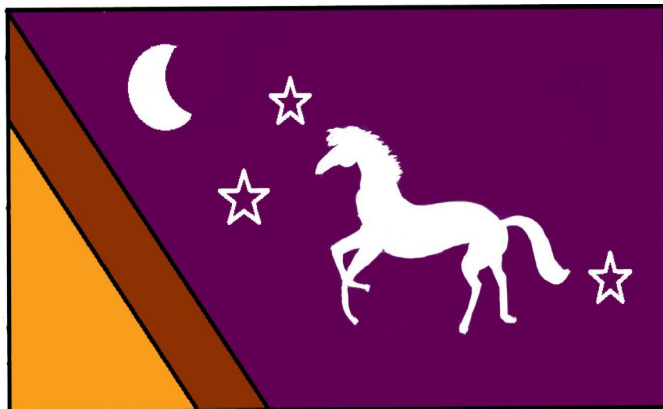
<http://www.youtube.com/watch?v=pMez4j2wK68>

Tamas Barko komt uit Hongarije. Hij is hier in kanthari om zijn droom te realiseren. Hij wil blinde mensen door middel van dans en improvisatie meer zelfvertrouwen geven. In een later stadium wil hij een dans/artistieke show opzetten die de wereld bereist. Deze show heeft als doel om de maatschappij te overtuigen dat blinden meer kunnen dan alleen maar liedjes zingen wat helaas in veel landen nog steeds als cliché voor blinden geldt.

1. Van Chichuhlonga naar Kerala

De Chichuhs, zo heten de inwoners van Chichuhlonga, hebben van het "land van duizend dromen" afscheid genomen. Chichuhlonga is een fictief land dat met echte wereldse problemen te kampen heeft. Gedurende twee maanden hebben alle deelnemers in groepen aan het opzetten van sociale projecten gewerkt. Alle kanthari medewerkers hebben in Chichuhlonga een rol gespeeld; er waren ministers, een president, corrupte en niet-corrupte ambtenaren, diplomaten uit buurlanden met specifieke invloed, journalisten etc. Ook had Chichuhlonga een eigen vlag, volkslied en natuurlijk ook een eigen bank, "Bank of Chichuhlonga" met zijn eigen munt-eenheden, de Chilong. De vier teams hadden als opdracht een echte business en een theoretisch sociaal project te starten.

Het was belangrijk dat de projecten in Chichuhlonga gelinkt waren aan de projecten die iedere deelnemer in eigen land na afloop van de kanthari cursus wil realiseren. De deelnemers brachten hun eigen ervaringen en visies. Op 15 September werden de resultaten aan een internationaal panel voorgesteld. Hier is een kort overzicht van de vier teams en hun projecten: A. Team Mahibala heeft de organisatie "Blind Sparks" opgezet. Dit project baseert op het voorbereidende basisschool concept dat Braille Without Borders in Tibet heeft gestart. De vier deelnemers, Hernando (Colombia), Jacqueline (Ghana), Bruce (USA) en Laishram (Assam/India) willen in de toekomst ook internationaal samenwerken via de door hen geplande organisatie "Blind Sparks"





International". Het business component; Productie van tactiele kaarten en houten puzzels in de vorm van landen en continenten. Deze kunnen worden gebruikt om blinden op speelse wijze aardrijkskunde te onderwijzen

B. Team Babu bestaande uit Battihun (Meghalaya / India), Patrick (Oeganda) en Lawrence (Nigeria) ontwierp een alternatief woonconcept „Ki Kjatsnngi home,, voor een in Chichuhlonga gediscrimineerde doelgroep; alleenstaande ouders en hun kinderen.. Dit concept is gebaseerd op Battihuns ervaringen. Zij komt uit een stam in het Noorden van India, waarin huiselijk geweld een groot probleem is. Als jong meisje had ze altijd verlangd naar een beter alternatief. Als business component verkocht team Babu T-shirts met opdru

C. Team Charu bestaande uit Mozes Saa (Sierra Leone), Sristi (Nepal), Tamas (Hongarije) en Nyasiri (Kenia), had als project idee een tehuis „Embrace Home“ voor drie doelgroepen: ouderen met een handicap, alleenstaande ouderen zonder kinderen, en weeskinderen. Sristi had het idee. Zij is blind en in Nepal hebben gehandicapte mensen angst voor de toekomst „Het ergste dat je als gehandicapt persoon kan overkomen is dat je zonder familie oud wordt en eenzaam sterft“ De oplossing is simpel en levert een win-win-win situatie op. De weeskinderen hebben weer „ouders“, van wie ze kunnen leren en tegelijkertijd kunnen zij voor de oudere gehandicapten en alleenstaande ouderen zorgen. Iedereen is lid van een community waardoor er een hechte band ontstaat. Als business component heeft team Charu postkaarten laten drukken met motieven van de kanthari campus.

D. Team Slava bestaande uit Manglu (Kerala/India), Tayo (Nigeria), Ojok (Uganda) en Karthik (Pondicherry/India), richtte zich op straatkinderen. Hun project "Hive Foundation" heeft als streven straat kinderen op te leiden tot succesvolle entrepreneurs. Om dit doel te bereiken speelt bijenteelt een belangrijke rol. Bijenteelt is verbonden aan meerdere belangrijke andere beroepsrichting: landbouw, veeteelt, honing en bijenwas productie, marketing, product design en meer. The Hive Foundation will Het idee is gebaseerd op Ojoks project dat hij in Oeganda heeft opgezet. Zelf slechtziend heeft hij als doel om blinden/slechtzienden en andere gemarginaliseerden op te leiden tot imkers. Team Slava was bijzonder vindingrijk in het zaken doen; een „Service verlenende Firma“. Taken zoals autowassen, afwassen, koken, organiseren van verjaardagspartijtjes etc werden met veel enthousiasme uitgevoerd.

Om de projecten in de praktijk om te kunnen zetten, werden de teams ondersteund door de kanthari katalysatoren middels intensieve sessies waarin o.a. de volgende onderwerpen uitvoerig aan bod kwamen:

- Uitvoeren van een needs assessment
- Gestructureerd Denken
- Planning
- Voorbereiding van een concept-note
- Branding en marketing
- Crisis Management: Wat te doen in een crisissituatie?, veroorzaakt door bijvoorbeeld media
- Het organiseren van een persconferentie,
- Fondsenwerving
- Budgetten plannen
- Event Management
- Spreken in het openbaar

In het tweede deel van het Curriculum gaan de deelnemers al wat tot nu toe geleerd is in de praktijk inzetten. Dit gebeurt door een intensieve samenwerking met lokale NGO's waarin een social marketing campagne van de NGO het doel is.

2. Werelden treffen op elkaar in Trivandrum.

"Kun je me horen? " "Ja, je bent duidelijk." "Is Joseck nog steeds online?" "Hallo, Yoshimi, ik hoor niets" Zo klinkt het als je vier continenten en vier generaties kantharis via Skype samen wilt brengen. Het was een vrijdagmiddag in juli. 15 deelnemers van de vierde kanthari generatie zitten gespannen en vol verwachting in het auditorium, en plotseling waren de graduates er ook, en weliswaar zo crisp en duidelijk alsof ze hier bij ons waren. Yoshimi uit Thailand, Markus uit Nigeria, Vygandas uit Litouwen,



Joseck uit Kenia en Khom uit Nepal.

De stemming zat er meteen al goed in. De huidige deelnemers hadden veel over hun voorgangers gehoord. Nu hadden ze een unieke gelegenheid om direkt over ervaringen, uitdagingen, successen en mogelijkheden etc van de graduates te leren. Van de 64 deelnemers uit 27 landen die tot nu toe zijn opgeleid hebben er al 40 eigen sociale projecten opgestart. Hier twee voorbeelden:

Yoshimi Horiuchi, afgestudeerd in 2009, heeft de organisatie “Always Reading Caravan” (ARC) opgezet. Yoshimi komt uit Japan, is 29 jaar oud en heeft in het landelijke gebied in midden Thailand een mobiele bibliotheek/school opgezet. Haar project richt zich niet alleen op blinden en slechtzienden maar ook op kansarme mensen die niet kunnen lezen of schrijven. Ze will met haar projekt de bevolking in alfabetisering ondersteunen waardoor zij betere kansen krijgen in de toekomst. De bibliotheek omvat Braille- als ook gesproken boeken, tactiele afbeeldingen en normale boeken.

Joseck Omskoyo Otungo, afgestudeerd in 2010, heeft in Kenia de organisatie Mbusie Ontwikkelings Project opgericht. Door middel van een microkrediet systeem steunt Joseck die zelf slechtziend is, blinde en dove mensen voornamelijk in landbouw, veeteelt maar ook andere sectoren. Hij ondersteunt ook mensen met een handicap die hun talenten in andere gebieden, zoals in sport willen inzetten.

Aan het einde van de „virtual meeting“ gaven de graduates onze deelnemers een paar belangrijke tips: "Concentreer je op de sociale contacten binnen kanthari. Je zult nooit meer zo veel mensen om je heen hebben die in jouw ideeën en projecten geloven. Zelfs familieleden en goede vrienden zijn erg skeptisch. Zorg er daarom voor dat je een sterk netwerk met elkaar opbouwt waarop je later als je terug bent in eigen land kunt bouwen“.

3. Kanthari cursus in 2013

De eerstvolgende kanthari cursus gaat van start in Mei 2013. De aanmeldingsprocedure is al begonnen. Geïnteresseerde kandidaten worden via een intensieve en uitvoerige procedure geselecteerd. Kent u potentiële deelnemers met een visie? Mensen die gedreven zijn door een persoonlijk lot of persoonlijke ervaring? Mensen die een positief verschil willen maken? De kandidaat moet minstens een intermediate level Engels en basis computer-skills hebben. Laat deze mensen aub weten over het bestaan van kanthari. Zij kunnen zich via het online „application form“ op www.kanthari.org aanmelden. Hartelijk dank.

BWB, TIBET

1. **BWB, Lhasa China Daily Europe** Enkele weken geleden kregen we een e-mail van Sabriyes nicht in Parijs. Ze had zojuist een artikel in de China Daily Europa Editie gelezen met de titel: "De Kracht van de Zon". Het was een verslag over Nyima, onze oud-student en nu de manager van de Braille Zonder Grenzen school in Lhasa. Het artikel beschrijft Nyima als iemand met zelfvertrouwen en een groot hart voor zijn werk. Nyima is 24 jaar oud en sinds zijn 15e geassocieerd met Braille Zonder Grenzen Voordat hij naar BZG kwam was hij nog nooit naar school geweest. Wij herkenden zijn potentieel vroeg en zorgden ervoor dat hij in staat was om in het buitenland te studeren. Hij haalde zijn Cambridge Certificate in Engeland, was een deelnemer in de 2010 kanthari cursus en afgelopen zomer nam deel aan een computercursus in Maleisië. Nyima managed nu niet alleen de school, maar leidt ook het elf –integratie programma en coordineert de medische massage-opleiding. Ook is hij een grote hulp bij de verkoop van produkten uit in de Braille Zonder Grenzen boerderij in Shigatse.

http://europe.chinadaily.com.cn/china/2012-09/12/content_15752856.htm



2. Shigatse: Geluk bij een ongeluk

Op 17 September is er een kleine ramp gebeurd. Een ongekend felle hagelstorm veegde door de boerderij waardoor een deel van dit jaar's oogst verwoest werd. Ook was het gewicht van de hagel de oorzaak van het instorten van het juist onlangs gerenoveerde muzielokaal. De leerlingen ontvingen muziekles van Ngudup toen een groot deel van het dak plotseling instortte. Gelukkig zaten de kinderen niet op het podium maar in de hoek dichtbij de deur waardoor ze snel genoeg naar buiten konden. Sommige instrumenten werden dermate beschadigd dat ze niet meer te gebruiken zijn. Gelukkig echter is niemand gewond geraakt, echt een geluk bij een ongeluk.

3. Een nieuwe geur in de Pelshong Farm

De bewoners van de boerderij als ook bewoners in Shigatse kunnen vanaf nu genieten van baguettes, croissants en andere lekker broodwaren. De Franse organisatie "Shanghai Joung Bakers" (SYB) traint voornamelijk weeskinderen en andere kansarme jongren in het bakken van brood. Twee van onze Tibetaanse collega's hebben de SYB opleiding in Shanghai gevolgd en met een goed resultaat afgesloten. De beste studenten van de laatste cursus kregen als beloning de kans om naar Tibet te reizen om onze collega's te assisteren bij de realisering van de bakkerij. Een nieuwe aangename geur van vers brood vult nu de lucht in de boerderij. Op de volgende link is een korte interessante film te zien over dit project: <http://www.tudou.com/programs/view/KwFwCWh5MfM/> de film is gemaakt door SYB.

Beste vrienden,

Braille Without Borders en de kanthari project zijn nu ook op Facebook en Twitter te vinden. Natuurlijk stellen we het op prijs als deze nieuwsbrief en ook de facebook links in uw/jouw persoonlijke netwerk gedeeld worden;

www.facebook.com/kantharis

<http://www.facebook.com/pages/Braille-without-Borders/198613140184341>

www.twitter.com/kantharis

Met vriendelijke groeten en hartelijk dank voor uw/jouw ondersteuning!

Sabriye en Paul

MISSING: CHANGEMAKER

“CARRIES A PLAN FOR SOCIAL CHANGE!”

Kanthari course starting in May 2013!

Apply at www.kanthari.org

